

行為準則

**查看**

準則



Raytheon 行為準則

**Raytheon**

---

# 公司價值觀

## 信任

- 我們對於我們的道德文化感到自豪，我們誠實行事，並做正確的事情。

## 尊重

- 我們具包容力、接納多方意見並重視每個人在我們的共同願景中所扮演的角色。

## 合作

- 我們激發更強大的想法、更緊密的關係以及更多的機會，藉此協力合作達成共同目標。

## 創新

- 我們挑戰現狀並迅速敏捷地行動，以促進全球成長。

## 盡責

- 我們兌現我們的承諾、預期客戶的需求、服務社群且彼此互相支持。

# 目錄

	頁碼
1 來自董事長兼執行長 Thomas A. Kennedy 的訊息	2
2 行為準則	3
3 行為準則責任	4
4 行為準則 - 無報復行為	5
5 遵守法律及法規	6
6 尊重他人並予以尊嚴對待	7
7 尊重人權	8
8 保障安全的工作場所	9
9 保持財務誠信	10
10 正確地掌管人事及其他費用	11
11 妥善地留存紀錄	12
12 避免利益衝突、揭露潛在衝突	13
13 遵守僱用前任政府或競爭對手僱員的相關規定	14
14 絕不涉入內線交易	15
15 信守反壟斷法律	16
16 保護公司在全球商業環境的聲譽：反腐敗	17
17 正確地聘用國際第三方	18
18 確保遵守出口管制及反抵制合規	19
19 避免收受或給予不當餽贈	20
20 僅從事合法且獲授權的政治活動	21
21 出於善意行銷、投標、協商與進行活動	22
22 保障公司產品及服務的品質	23
23 保護 Raytheon 的智慧財產及專有和機密資訊	24
24 妥善運用公司資產	25
25 運用社群媒體，並負起溝通公司資訊的責任	26
26 舉報任何非法或不道德的行為	27
27 行為準則變更或豁免	28
28 必要學習	29
29 聯絡資訊	30

# 1 來自董事長兼執行長的訊息

親愛的同仁，

Raytheon 的行為準則是本公司道德課程的基礎，依據強調信任、尊重、合作、創新與盡責的公司共同價值觀而制定。為維護 Raytheon 道德商業行為的聲譽，我們每個人都有責任依公司準則行事。依行為準則行事可突顯 Raytheon 在市場上的差異，為公司帶來競爭優勢。

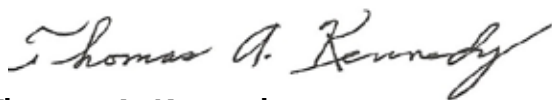
本準則簡要概述了許多重要的公司政策，提供在考量這些政策時，可能會出現的常見問題範例，並討論如何依據公司道德和商業行為標準解決這些問題。舉例來說，本準則概述了員工應該如何處理可能的利益衝突、確保正確的費用支出以及遵守出口管制。保護 Raytheon 的智慧財產、尊重待人、確保我們符合道德地投標並履行公司合約，以及許多涵蓋在準則內的其他議題。本準則明白地提醒我們遵守經批准的程序，但同時在對問題有所疑慮時勇敢舉報。

如同員工在道德教育課程中所學到的，我們還提供除了準則之外的資源，以協助引導您行事。您的上司、其他領導者以及我們的人力資源、法務和道德合作夥伴都能夠為您提供指引，並受理您的疑慮。Raytheon 員工可在不必擔心遭到打擊報復的情況下，針對我們受理或向道德辦公室通報可疑不當行為的最佳做法提出問題，本準則嚴格禁止報復行為。若您希望，還可匿名聯絡道德部門。相關聯絡資訊列示於行為準則文件的末尾。

本人鼓勵員工檢視並參閱本準則。此準則會是您在做出道德決策時的重要輔助工具。當您在面對問題或對於做出正確事情有所疑慮時，請運用「道德審核規則」、「審核準則」以及「誠信行事」。

感謝您盡力支持 Raytheon 對秉持最高道德標準的承諾。

敬祝順心，



**Thomas A. Kennedy**

董事長兼執行長

Raytheon Company



## 2 行為準則

Raytheon 的價值觀「信任、尊重、合作、創新和盡責」乃行為準則的基礎。當我們與員工、客戶、供應商及其他利益相關者合作和互動時，本準則為 Raytheon 社群所期望的商業行為提供作業指南。本準則適用於公司董事、管理人員和員工，在某些方面則適用於供應商、顧問、代表和代理商。本準則是我們開展業務及加強我們對於保護 Raytheon 聲譽所共同承擔之責任的基本原則。

道德及商業行為辦公室（簡稱道德辦公室）致力於為依公司準則及價值觀行事的員工，提供他們所需要的支持與建議。

我們鼓勵員工聯繫其上司、道德督察員、人力資源專員或總法律顧問辦公室內的法律顧問，以提出疑慮、舉報可能違反政策或準則的行為，或是徵求有關道德問題的建議。可以向道德辦公室作出匿名舉報。

## 3 行為準則責任

### 員工責任：

- 樹立一個重視道德行為的文化。
- 瞭解並遵守行為準則及公司相關政策所概述的行為標準、政策說明和規定。
- 向適當的公司資源（包括道德辦公室在內）尋求建議，以解決做法上的問題和疑慮。
- 向上司及／或道德辦公室舉報所看到的或可疑的不當行為。
- 配合對指稱的不當行為或指稱的違反政策、程序、法規或法律的行為所開展的調查。
- 遵守經批准的程序。
- 以尊重的態度對待同事。

### 領導者責任：

- 誠信行事並做為他人的道德表率。
- 針對政策、程序、法規和法律，營造一個合規、盡責且誠信的文化。
- 促成公開透明且互助合作的工作環境，使其員工得以在不必擔心遭到打擊報復的情況下，放心提出問題或疑慮。
- 溝通並表明對不道德行為絕不寬容的立場。
- 當道德問題被提出時，盡力輔導他人並直接對其表達支持。
- 支持公司所提供的資源，包括主題專家在內，以協助解決問題。
- 秉持 Raytheon 的價值觀領導團隊，以贏得並喚起信任。
- 確保員工完成必要的道德意識、合規與其他相關的道德教育課程。

## 4 行為準則 - 無報復行為

Raytheon 承諾營造自由開放的氛圍，鼓勵僱員、業務合作夥伴及其他人員就道德問題提出疑問，表達與工作有關的疑慮，及／或報告違反或涉嫌違反法律、法規、公司政策及程序或準則的行為。Raytheon 將會保護善意舉報違反行為準則或法律之行為的員工，確保其不會遭受任何形式的懲罰或報復。此外，除非法律強制要求作出揭露，否則本公司將會尊重保密請求。我們的舉報方案允許舉報人員保持匿名。為了履行這項承諾，Raytheon 維持零容忍政策，絕不容忍針對舉報問題或作出內部投訴、向監管機構或其它政府機構作出投訴或參與投訴調查的員工實施打擊報復的行為。

所有的 Raytheon 領導者有責任營造一個讓員工安心提出疑慮的環境。我們嚴格禁止對任何合理相信其舉報之事件為非法或違反公司準則之行為的舉報人採取不利的行動，即便該舉報最終發現是錯誤的判斷。員工將不會因為任何類似舉報而遭受解僱、降職、停職、威脅、騷擾或任何僱用條款和條件上的不利待遇，包括對政府機構或其他政府部門的舉報在內。Raytheon 經營業務所在國家的眾多法律向由於行使法定權利而受到報復的員工提供明確的保護。對舉報人進行報復行動的員工將面臨紀律處分，並可能被終止聘僱。為了防止報復，道德辦公室已經將我們的免費道德熱線和在線道德檢查線門戶網站外包予第三方，因此舉報人可選擇匿名舉報；另外，如果透過道德檢查線門戶網站作出舉報，舉報人在保持匿名的同時亦可以選擇接收有關舉報事項的最新狀態通知。Raytheon 及其第三方承包商有義務保護機密性。

Q

我向道德辦公室填報了一份申訴書，某位員工因此而遭到紀律處分。我的上司剛剛指派一項棘手的工作給我，並告訴我，我是個製造麻煩的人。這算不算是報復？

A

公司絕不容忍對於出自善意而與道德辦公室聯繫進行報復。道德辦公室將鄭重地受理您的疑慮並進行調查。您獲派的工作及上司對您的批評可能與您提出申訴的動作無關，但一旦確定您的上司是因為您與道德辦公室聯繫才進行該項指派，那麼，您的上司將會面臨紀律處分。

## 5 遵守法律及法規

所有的董事、管理人員、員工及業務合作夥伴，例如供應商、顧問和代表等，皆須遵守適用的法律和法規。身為政府承包商，影響 Raytheon 的法律和法規相當複雜，因此，向公司總法律顧問辦公室的法律顧問或是道德辦公室詢求建議以確保合規至關緊要。

國際適用的《美國聯邦採購法規》(FAR)、國防部 FAR 補充條款以及類似的法規和通報規定，要求政府承包商，例如 Raytheon，向締約官員及國防部總督察長（或是持有合約的相關政府機構的總督察長）揭發這類可疑的違法行為。因此，對員工和主管而言，及時向道德辦公室或總法律顧問辦公室舉報違反公司準則、法律或法規的可疑事件至關重要。

公司若握有這類聯邦刑法的違法可信證據，那麼，強制性的揭露規定便順勢啟動，公司亦必須立即向有關當局通報。當掌握違反美國法典第 18 篇的詐欺、利益衝突、賄賂或酬金行為的可信證據時，公司必須採取這類揭發行動。強制性揭露亦適用於民事虛假申報法，以及對簽約商明顯過度支付的可疑違法事件。此項法規是為了確保任何被發現與合約有關的詐欺或貪腐情事能夠浮上檯面，並得以對其採取糾正措施。公司和個別員工未遵守這項法規均可能面臨重大的國際制裁，包括個人的監禁、罰款、中止合約、喪失安全許可或從美國政府的合約名單中除名。類似的揭露規定適用於我們與其有業務往來的其他國家。

Q

一名員工被發現不當支付其勞工，公司因而終止其僱傭關係。這是否必須向政府客戶揭露？

A

是。勞工不當支付視同詐欺，必須予以揭露。為某位僱主工作的員工詐騙政府可能會隨即遭受暫停僱傭，或禁止為其他政府承包商工作的處分。



## 6 尊重他人並予以尊嚴對待

我們期望員工對同事、客戶和商業合作夥伴展現尊重，並予以尊嚴對待。我們重視兼容並蓄的勞動力，因為它能促進想法的多元化，並協助我們共同合作，以達成符合我們客戶需求的創新解決方案。我們致力實踐公平的聘僱施行辦法。在沒有下列歧視的情況下，做出相關的聘僱決定，包括：種族、膚色、信念、宗教、國籍、性別、性取向、性別認同以及表達、年齡、殘疾或服役狀態。Raytheon 各個層級的領導者對於促進一個公開透明的工作環境及道德文化責無旁貸，員工在這樣的環境得以受到尊重，並在無需擔心遭到報復的情況下，提出問題或疑慮。

**Q** 我確信我因為身負殘疾而無法晉升。道德辦公室是否能夠受理我的申訴？

**A** 最適合受理您申訴的窗口為人力資源部門。道德辦公室會協助您與人力資源部門合作，共同解決這個問題。您可採取替代糾紛解決 (ADR) 程序為您的疑慮提供獨立的審核。

## 7 尊重人權

公司的政策、施行措施及程序反映出對人權的強大支持。這清楚明確地表現在許多方面。公司聲明的價值觀包括致力於尊重他人並予以尊嚴對待；營造一個具包容性的氛圍；尊重法律、法規和道德實踐；以及在所有的商業交易中誠信行事。公司努力促進員工健康與安全、支持同等機會，並為員工創造道德文化的作為，體現了這些價值觀。公司致力於為全球各地員工提供公平且優厚的薪資結構。我們對人權的尊重同時也代表我們譴責並嚴禁人口販賣或人力剝削。我們同時也採取所有的合理步驟防範衝突礦產的使用，並針對衝突礦產善盡通報責任。這些努力都是為了防止來自衝突礦產開採及交易的收益成為武裝團隊從事暴力和人權侵犯的資金來源。公司亦支持永續性及環保倡議行動，包括減少浪費、排放和能源的消耗、再生能源的利用以及節約用水。

Raytheon 已施行政策和程序，以確保遵守世界各地每個業務所在轄區的法律。這項努力擴及我們的供應商，他們必須在合約上承諾遵照所有適用法律進行營運。此外，公司標準的合約約定也允許公司對未能遵守 Raytheon 行為準則規定的供應商，得以終止與其合作，即便其違規事項與分包契約的履行無關。

Q

若我聽聞一項指控，指出一名供應商可能未遵守適用的薪資法律剝削員工，我是否應該提出舉報？

A

是。道德辦公室將與供應鏈部門合作，以調查您的舉報是否屬實，並採取適當行動。

## 8 保障安全的工作場所

Raytheon 竭力保護環境及員工的健康與安全。

公司保證遵守適用的環保法律和法規，並為公司員工提供一個安全、健康和永續的工作環境。我們努力不對環境造成傷害，而每位員工都有責任監督合理的環保實踐行為。

我們努力維護一個禁絕毒品的安全工作場所，員工在此可專心於危害防制。我們嚴禁暴力行為及暴力威脅。

每一位員工均有責任遵循環保、安全與健康規定，並向適當的領導階層通報任何意外、傷害、暴力行為、暴力威脅，以及不安全的設備、實習場所或環境。

**Q** 我認為工作區域不安全的狀況對員工造成了危險。道德辦公室能否對此進行調查？

**A** 視疑慮的性質而定，道德辦公室會協助您與主題專家合作進行調查，努力解決這個問題。

## 9 保持財務誠信

公司的財務帳簿、記錄、支出帳目及財務報表應完善記載全部的資產與負債、正確地反映所有交易情況，並依據公司政策及適用法律和法規規定加以備存，公司資金不得用於任何不道德的目的。公司或其子公司之帳簿或紀錄不得出於任何原因偽造任何帳目。不得設立任何未公開或未列帳的資金或資產。公司的所有帳簿、記錄、帳目及財務報表均須以合理詳盡的程度予以備存，且必須能夠恰當反映公司的交易，並符合適用的法律要求及我們的內部控制系統。有關財務報告的任何疑慮應向上司、財務部門、內部審計部門、總法律顧問辦公室或道德辦公室提出。當您察覺員工有財務誠信上的問題或疑慮時，請務必確認這些問題在公司內部被正確提報，以確保問題獲得適當的回應。

董事會審計委員會為收受並處理有關會計、內部會計控管或審計事宜的申訴或疑慮建置了相關程序。無法透過管理層或公司內部其他可用管道解決這類疑慮的員工，請聯繫審計委員會。有關存疑會計或審計問題的保密或匿名申訴可能會提交至審計委員會，您可透過公司網站上的公司管理頁面 [www.raytheon.com/ourcompany/communicate](http://www.raytheon.com/ourcompany/communicate) 提出申訴，或是寫信至 Raytheon 公司的審計委員會，地址為：870 Winter Street, Waltham, Massachusetts 02451-1449。其他疑慮或信件可能還會提交至道德辦公室、由第三方管理的道德檢查線門戶網站，或是在疑慮有關公司管理問題的情況下，提交至公司網站上的公司管理頁面所列出的首席董事。

**Q** 我們的部門幾乎花光了所有的差旅預算。我們的客戶要求我前往其所在地點參加一項重要的會議，我想要先賒帳在還有資金、但不屬於差旅的帳目上，我可以這麼做嗎？

**A** 不行，您的部門帳目應反映實際的差旅花費，並適當地記錄每一筆支出。

## 10 正確地掌管人事及其他費用

正確地掌管人事、耗材及其他費用是維持客戶帳單、財務報告及規劃完善的必要因素。蓄意不當記載工時或偽造出勤卡違反公司政策及法律。公司嚴禁故意記帳於未經授權的帳目或費用標的、故意許可這類不當記帳，或是將費用移轉至不正確的帳目。一旦發現美國政府合約受到這類不當記帳所影響，依據聯邦採購法規之規定，公司有責任向適當的總督察長揭發這類事件。每位員工均有責任確保勞工、差旅、耗材及其他開銷的如實記載。有權使用公司信用卡的員工不得將其用於非業務性或純粹的私人開銷。員工若對勞工及其他支出的正確記帳有所疑慮，應聯繫其上司、財務部門或道德辦公室。

**Q** 我們的客戶詢問我是否可以將不在預期範圍內、合約內未協商的其他軟體計畫費用移轉至合約上記載用來支付維護協議的帳目。我的上司同意了，但我對於依要求分配這項費用感到不放心。

**A** 針對合約完全未規定的費用記帳是不當的。您應該與您的上司或您上司的主管進行討論，您也可以聯絡道德辦公室，以確保正確記載這些費用。修訂合約是一種可考慮的方式。

**Q** 我該如何得知我的出勤卡上應紀錄哪些資料？

**A** 您的上司有責任針對所有已進行的工作，為您提供目前的工作授權（例如記帳編號）。您有責任確保您所使用的記帳編號及出勤紀錄符合您正在進行的工作。若您有任何問題，請與您的上司商談。

## 11 妥善地留存紀錄

紀錄須依公司記錄管理政策之規定留存或銷毀。在訴訟、政府調查或其他法律問題的事件中，員工若對他們必須留存的紀錄、文件或資料有所疑慮，請務必聯繫總法律顧問辦公室。總法律顧問辦公室將核發一份「合法持有令」或說明給這類法律事件的相關員工。員工須嚴格遵守所有的合法持有令或其他說明。

**Q** 我的辦公室塞滿了與工作部門有關的舊紀錄，我想直接丟棄它們。我可以這麼做嗎？

**A** 也許可以。但首先，您必須查看記錄管理政策，並與您的上司討論，以確保您遵守政策規定。不同類型的紀錄擁有不同的留存期限；留存期限一旦到期，紀錄便應視不同的紀錄指定方式，透過適當程序進行處置。

## 12 避免利益衝突、揭露潛在衝突

董事、管理人員、員工、供應商、顧問、代表和代理商應避免其個人事務與其對公司負有的責任之間，或是其他商業利益或業務關係之間產生利益衝突。任何可能影響或似乎會影響個人履行公司職責的關係或活動，均應向道德辦公室或總法律顧問辦公室進行揭露，以供其審查並解決問題。相互矛盾的個人利益會與公司利益相抵觸；

舉例來說，個人在一次交易或處境中所取得的直接私人利益，可能會影響他或她的判斷，並使其對公司的忠誠度以及對自身利益的忠誠度分開考量。這類衝突的例子包括：同時或曾經受僱於某位客戶、競爭對手或供應商；與員工、家人或好友持股的公司有生意往來；對客戶或 Raytheon 的供應商以顧問身分獨立行事；或是收受任何來自供應商或潛在供應商未依政策取得同意的有價物。表面跡象很重要，而在這個部分，避免利益衝突的表面跡象應為我們的最高指導原則。

公司嚴禁董事、管理人員和員工未經董事會同意，利用公司資訊、職位或財產取得個人利益。任何公司資訊、職位或財產均不得用於不當私利，任何董事、管理人員或員工均不得直接或間接與公司競爭。與道德辦公室、總法律顧問辦公室，或在特定情況下，與董事會協商後，實際發生或可能發生的利益衝突必須依公司政策獲得揭露並解決。

**Q** 我想要找份兼職工作，但有位同事告訴我需要經過公司的審核及批准。這不關公司的事，為什麼需要讓公司知道？

**A** 公司需要確定您的兼職工作不會妨礙您在 Raytheon 的工作，或影響 Raytheon 的任何商業利益。我們需要進行利益衝突審核，以確保您的兼職工作不會涉及任何競爭對手、供應商或客戶，或在其他方面造成疑慮。最後，公司想要提醒您，您的第二份工作不可使用公司的上班時間或資源。若無任何問題，或每項疑慮皆能有效解決，您在另一個組織的兼職提議將有可能獲得批准。

**Q** 我有一位親戚為公司的供應商工作。這會造成問題嗎？

**A** 不一定。若您沒有參與有關該供應商的採購決策，那麼，這可能不會造成問題。但是，您仍需要向管理階層及道德辦公室披露這個情況，以便公司確保與供應商之間的業務分配或持續不會受到您親屬關係以及您在公司職位的任何影響。

**Q** 我的一位家人為 Raytheon 工作；我需要揭露這層關係嗎？

**A** 是。應透過利益衝突認證工具作出揭露。如此一來公司才能夠確保不存在利益衝突，例如下司是自己的家人。

## 13 遵守僱用前任政府或競爭對手僱員的相關規定

任何為了探查與公司的潛在僱用或磋商機會目的，而與現任或前任政府僱員（軍事或民間）進行的討論或聯繫，均須遵守利益衝突相關法律和法規的規定。同樣地，一旦獲聘或受僱，公司禁止這些人執行有關先前職務的特定任務和職責。在與美國政府僱員或非美國政府僱員進行聘僱討論前，必須先徵詢道德辦公室或總法律顧問辦公室的意見，以確保符合法律和公司政策的規定。同時，在僱用曾經為競爭對手或其他特定第三方工作的員工時，我們必須確保來自前任僱主的專有資訊和智慧財產未被帶進公司，或是在員工違反其與前任僱主所簽合約之規定的情況下，為 Raytheon 所使用。同樣地，員工在離開公司時，也不允許帶走任何專有資訊。

**Q** 我曾經與一名美國政府僱員共事並討論她前來本公司工作的可能性。她是該項工作的理想應徵者。若想僱用她，我們必須採取哪些行動？

**A** 立即聯絡道德辦公室或總法律顧問辦公室，因為您與她的聘僱討論可能已經違反利益衝突的規定。美國政府僱員參與公司的未來聘僱討論通常需要先通知其主管，並迴避處理任何與公司有關的事務。接下來，政府僱員通常必須從她受僱的政府部門律師處取得法律信函，信件內容針對這類政府官員說明適用的公司僱用限制。人力資源部門和道德辦公室或是總法律顧問辦公室需要參與僱用過程的每個階段，以確保遵守相關規定，若違反規定可能導致嚴重的處罰，包括刑事處罰在內。

**Q** 我們剛剛僱用某位最近為一家競爭對手工作的員工，他曾負責一項我們目前正在進行的計畫。我們是否能夠利用他的計畫知識協助我們獲得成功？

**A** 不可以，除非我們取得他前任僱主的授權，但這極為不可能。這名新進員工的計畫知識屬於他的前任僱主，而不屬於他。利用這名員工達成計畫可能會造成利益衝突，並在我們贏得計畫獎項時遭到抗議。我們必須監督這名員工的工作指派內容，以確定不會發生衝突。同樣地，若擁有專門計畫知識的公司員工離開 Raytheon，除非公司同意，否則他或她不可為另一名僱主提供特定的計畫知識。



## 14 絕不涉入內線交易

董事、高階主管和員工務必完全遵守與內線交易有關的證券法律。內線交易通常包括在持有重大非公開的內部消息時，進行股票買賣。向其他人，包括其他員工、朋友或親人在內，洩露您在 Raytheon 或其他公司任職期間，所獲取的重大非公開消息，而使得該名對象進行公司股票或其他公司、供應商或潛在業務合作夥伴的股票交易，同樣也觸犯了內線交易法律。重大消息可能包括財務和重要的商業資料；併購或出售資產討論；簽訂或取消重大合約；重要管理層級的變動；非預期財務結果的預測；以及其他類似資訊。違反規定恐導致重大的民事和刑事處罰。有關內線交易和相關法律及公司內線交易的合規問題，應向總法律顧問辦公室反應。

Q

我知道公司即將選擇一家合作夥伴，而該合作夥伴將因為我們的業務而大大地獲利。我是否可以購買該公司合作夥伴所發行的公開交易股票？

A

可能不在這個時候。您擁有一項迫在眉睫選擇決定的相關非公開資訊，而該決定對公司合作夥伴而言至關重要。由於內線交易規定錯綜複雜，並視當下的特定情況而定，因此在您交易 Raytheon 或公司合作夥伴的股票之前，一旦對於您是否擁有該公司的重要非公開資訊有所疑慮時，請務必徵詢總法律顧問辦公室的意見。

## 15 信守反壟斷法律

我們堅持以公平和誠信的方式與對手競爭，摒棄可減少競爭的不道德或非法限制交易手段。無論在任何時候結盟或組成團隊，以及任何時候進行交易，我們均遵守適用的反壟斷法律。我們嚴禁為了影響價格；為聯合抵制特定供應商或客戶；為分配客戶或區塊；為達到妨礙競爭的目的而限制生產或產品銷售或生產線；或是為從事其他妨礙競爭的行為而與競爭對手訂立協議。涉及與任何競爭對手進行交易的員工，嚴禁參與妨礙競爭的討論，若周遭有任何人參與這類討論，務必將此事件通報總法律顧問辦公室。任何偕同競爭對手的業務安排，均必須透過總法律顧問辦公室的審核與批准，以確保符合反壟斷法律的規定。

Q

我是否可以與某位我們有時會進行合作的競爭對手，討論一項計畫的市場佔有率和生產成本，而在該項計畫中，我們共享利益？

A

不可以，利潤、市場佔有率和生產成本資訊通常相當敏感，不應於公司外部與他人分享。由於這類議題的討論可能會被視為是妨礙競爭的行為，因此，請您務必徵詢總法律顧問辦公室律師的意見。

## 16 保護公司在全球商業環境的聲譽：反腐敗

Raytheon 期望其員工、供應商、顧問、代表和代理商一同保護公司在全球市場以誠信聞名的聲譽。Raytheon 嚴禁不當的國際商業交易手段，並嚴格遵守所有適用法律，例如《美國海外反腐敗法》(FCPA)、類似的地主國法律如英國反賄賂法和相關的反賄賂法律和公約。FCPA 嚴禁為了影響該海外官員或為了確保任何不當優勢以取得或保留業務的目的，而向海外官員提供任何有價物，FCPA 同時也要求公司須採取嚴格的內部會計控管，以防範賄賂或其他財務交易的隱瞞。徵詢公司總法律顧問辦公室的專家意見，以確保符合所有反貪腐法律的規定。

Q

當海外政府客戶為了一項產品展示前來參觀我們的設備時，我是否可以為其支付餐廳餐點及職業運動賽事的門票費用？

A

我們公平競爭，並唾棄任何不當利益。針對已提議之商務禮遇，您需要事先取得總法律顧問辦公室及道德辦公室的核准，因為您所提出的請求可能會因客戶所在國家特定法律的不同而有不一樣的答覆。同時還需評估該項請求是否符合其他適用法律的規定，例如 FCPA 和英國反賄賂法。在某些情況下，提供經請求的禮遇是合法的，該請求可能已獲總法律顧問辦公室和道德辦公室的核准。應使用商務禮遇授權請求 (BCAR) 在線工具提出請求。

## 17 正確地聘用國際第三方

由領導者、員工和受規限人士，包括代表、顧問及其他簽約第三方在內，確保遵守海外反腐敗法 (FCPA)、英國反賄賂法、1986 年反回扣法及所有其他相關法律和法規是 Raytheon Company 的政策。一些政策和程序的制定是用來確保公司的顧問、補償提供者、代表及其他第三方遵守除了 Raytheon 價值觀和政策之外的所有適用法律。

Raytheon 針對供應商、合資企業和補償服務供應商等國際第三方的聘僱，進行一項強有力的盡職審查程序。Raytheon 盡職審查程序的目的是為了確保「預警信號」可經由盡職審查程序獲得初步的確定，接著確保這些疑慮在適當情況下，透過法律顧問的協助獲得處理，藉此降低貪腐及其他潛在風險，這些風險通常會影響與某一特定方或在某一特定交易情況下的合作關係。所有盡職審查的審核結果都會造冊並記錄於 Raytheon 的盡職審查資料庫 (3D)，Raytheon 的全體員工均有權進入此資料庫查看所有盡職審查的結果。此外，針對國際第三方的盡職審查程序，包括補償服務供應商在內，當視訂單的變動和修訂頻繁地更新，但在任何情況下，兩年至少更新一次。

針對國際業務開發合作夥伴，Raytheon 同樣提供集中且嚴謹的盡職審查程序。這項審查和批准程序已深植於全球反貪腐法律中，並為 Raytheon 盡職審查指南、Raytheon 盡職審查資料庫、透明國際組織 (TI) 清廉指數、受限方篩選所遵循，受限方篩選為一健全的核准矩陣及標準化協議，具備審計權和合約權以加強公司標準。此外，盡職審查程序會隨著訂單變更和合約修訂頻繁地更新。此程序每兩年至少需更新一次。

代表本公司開展業務的第三方所進行的行動會對 Raytheon 的聲譽造成影響。在某些情況下，公司甚至可能需為第三方的行為承擔法律上的責任。因此，公司適當地聘僱所有第三方至關重要。

## 18 確保遵守出口管制及反抵制合規

Raytheon 為保護我們的國家安全和作戰人員，遵守進出口管制法律和法規至關重要。美國及非美國進出口管制法、法規和經濟制裁，包括《國際武器貿易條例》(ITAR) 及出口管理條例 (EAR) 在內，均規定針對部分軍事裝備、技術資料（包括軟體在內）、國防服務或技術的國際出口和再出口，需經美國和／或非美國政府的事先核准。未獲適當授權便出口或再出口這類品項至非美國國籍的海外人士，包括 Raytheon 的員工在內，可能會遭受嚴重的商業後果，包括民事、行政（除名）及刑事處罰以及商譽上的損害。因此，遵守所有經政府核可的出口許可、協議及其他我們所取得核准的條款和條件，至關重要。進口亦須受到嚴格管制，並遵守額外的法規和程序規定。全球交易合規環境相當複雜且易變。在協商任何海外交易之前，為避免未注意到其他違規行為，徵詢總法律顧問辦公室全球交易專家的意見是有必要的，以藉此確保進出口符合相關規定。每一項 Raytheon 業務皆由專門的主題專家負責，這些專家是全球交易的成員。

除了軍事裝備、技術和服務的進出口管制法律和法規外，其他的交易法律和法規也管制特定交易對象的生意往來。拒絕與潛在或實際客戶或供應商交易、或以其他方式參與海外經濟制裁，或提供有關制裁請求資訊的任何要求，均須立即向總法律顧問辦公室通報。類似的出口管制及反制裁合規規定亦適用於國際環境，除非合規可能會與美國法律所規定的 Raytheon 義務相衝突，否則 Raytheon 的國際子公司亦須遵守地主國的相關法律及法規，Raytheon 國際子公司若面臨衝突狀況，須向總法律顧問辦公室尋求指引。

在美國財政部海外資產控制辦公室的監督下，特定國家、實體及個人可能會遭受全面或具針對性的經濟制裁，我們可能會被禁止與其進行生意往來，或是必須先取得特別出口許可才得以進行交易。我們必須確保公司遵守所有關於禁止與這類國家、實體和個人進行交易的適用法律和法規。若您對於與特定國家、實體或個人進行交易的正當性存疑，請務必徵詢總法律顧問辦公室的意見。

Q

在我展示完受 ITAR 管制的公司產品之後，我才知道有名未經授權的外國人士亦出席了這場展示會。我應該怎麼做？

A

通知您的上司和總法律顧問辦公室的全球交易合規專家。若發生違反 ITAR 規定的行為，公司可能需要填報一份揭露報告（偕同美國國務院防務貿易管制事務處）。

Q

我正從事一項與非美國政黨簽約的計畫，針對該項合約，我們已獲得美國國務院的授權。合約已修改過好幾次，因為這些修改，我不確定我們是否仍適用原先合約上所規定的金額。我應該怎麼做？

A

特定類型的美國國務院授權針對國防物品、服務及技術性資料有金額上的限制。若您確信合約的修改已導致金額接近或超過經授權的限制，您應該立即聯絡全球交易辦公室，藉此審核合約針對出口授權的規定並提供指引。

## 19 避免收受或給予不當餽贈

公司的商務禮遇及利益衝突政策必須遵守所有適用法律，並對於贈與或收受禮品及其他「有價物」具備良好的判斷能力。為避免有偏袒的嫌疑，負責為公司採購商品和服務的員工不應收受來自供應商價值超過象徵性價值（高於 20 美元）的禮品，例如促銷商品。員工向商業客戶提供的禮品價格必須合理，同時亦受公司政策的規範。

經由上司批准且保證不會產生利益衝突的情況下，其他員工可收受價值不超過 100 美元的禮品。in value. 收受任何價值超過 100 美元的禮品需先經道德辦公室的審核與批准。只要不是太頻繁、太浪費且對公司商業利益有所幫助（例如與商業合作夥伴建立關係），公司政策允許員工接受餐飲或娛樂招待。Raytheon 嚴禁公司員工主動索取餽贈或商務禮遇。在美國及其他國家的政府僱員須遵守各式各樣複雜的規定，除非另有相關法規明確規定，否則這些規定通常禁止他們收受任何有價物。舉例來說，美國政府行政機構僱員通常僅收受單次價值低於 20 美元、全年不超過 50 美元的禮品（包括膳食及茶點）。向公務人員提供的贈禮均須嚴格遵守適用法律，並按公司政策規定，提請進一步的核准。若您正考慮向或自任何國家的政府僱員提供或收受禮品或其他商務禮遇，請務必徵詢道德辦公室或總法律顧問辦公室的意見。此外，您應徵詢商務禮遇、禮品和酬金資訊中心。我們同時也遵守美國《反回扣法》，該法同樣禁止為謀求或酬謝優惠待遇，而向美國政府主承包商的員工提供任何有價物。地主國相似的法律和法規亦適用於 Raytheon 的國際子公司。

**Q** 我任職於一個負責評估來自潛在供應商之投標案件的團隊，而其中一家供應商這個周末為我安排了一場休閒釣魚。我是否可以接受這項安排？

**A** 不可以，您必須謝絕這項安排，因為該名供應商所提供的釣魚行程已為您的採購程序造成利益衝突。有跡象顯示供應商試圖影響您做出偏袒性的評估，以做為所安排活動的回報。

**Q** 一家服務供應商已提供我兩張我想前去觀看的運動賽事的門票。我們與該服務供應商有許多業務上的往來，而我是負責聯繫他們的主要窗口。我們與這家服務供應商還有一項三年的協議正在進行。

**A** 公司的禮品和利益衝突政策允許您在這些情況下收受門票。在這類情況下，正向關係的建立有利於公司，只要所收受的商務禮遇不會過於鋪張浪費或過於頻繁。最好的方式就是隨時先和道德辦公室商量。

**Q** 我與一名海外軍事官員已成為朋友，他是我們的客戶之一。我想送他一件紀念匾額和一張精緻的咖啡桌，以及一本內含當地美麗風景照片的相簿。

**A** 總法律顧問辦公室或道德辦公室將需要審核您的申請。很有可能您的申請會受到批准，但是還是必須先完成法律上的分析。

## 20 僅從事合法且獲授權的政治活動

公司鼓勵員工自願參與政治過程，但必須在未使用公司資訊或資產，包括公司配給個別員工的筆電、行動電話和類似裝置在內，利用員工自身的空閒時間、員工自行支付費用的情況下參與。Raytheon 代表任何候選人或政黨的捐款或支出須完全遵守相關法律或法規的規定。Raytheon 政策為任何代表公司的政治支出提供合法的批准程序。

**Q** 我和一名同事想要在辦公室待晚一點，並代表我們所支持的政治候選人撥出幾通電話。我們可以這麼做嗎？

**A** 不可以，您不可使用公司資源，例如公司設備或辦公室電話，進行支持政黨候選人的活動。

## 21 出於善意行銷、投標、協商與進行活動

為兌現我們對公司客戶的承諾，誠實且正確地傳達公司產品與服務資訊至關重要。員工必須誠實行銷、依據正確的估計費用和定價資料研擬投標報價書，並據實進行合約協商。我們絕不做出任何會危及投標過程正直性之情事。遵守合約規範和相關品質及測試規定是卓越表現的不二法門。我們追求以公平且誠信的方式勝過競爭對手，絕不透過不道德或非法的商業手段，例如使用不屬於 Raytheon 或未經合法擁有者授權使用的智慧財產權或其他專有資訊。

**Q** 我在客戶處工作，並獲授權使用客戶的電腦系統。我可以搜尋客戶的電腦系統，以了解客戶如何針對某項本公司正在進行的投標計畫評估現行承包商嗎？

**A** 不可以，您可以取得現行承包商的公開資訊，但您獲授權使用客戶的電腦系統並不意味著您有權為了支持公司的投標計畫，而對該電腦的非公開資訊進行搜尋。

**Q** 我收到一封內含重要定價情報的電子郵件，該封郵件由競爭對手的一名員工手中不慎寄出。我可以將其轉寄給我們的業務發展團隊嗎？

**A** 不可以，您需要立即向總法律顧問辦公室或道德辦公室通報所收信件的内容，以尋求適當的處置方式，由於本公司並非該信件資料的所有人，因此，請勿進一步散播該封信件。



## 22 保障公司產品及服務的品質

Raytheon 及公司客戶的成功仰賴我們全體對品質及所提供產品與服務卓越性的重視。這代表保證達成任務的心態以及遵守所有的合約和政府規定。在遵守政府法律和法規的同時，員工應負起個人責任並以符合品質標準為優先，建立公司的卓越紀錄、培養公司的競爭優勢並保護我們的商譽。

合約所規定的每一項檢驗及測試均需確實履行並正確紀錄。若考慮對合約規定進行變更，則必須通知客戶並針對變更事先取得客戶的核准。疏於通知客戶可能會違反法律並導致嚴重的刑罰。為防止替代產品或未符合合約規定之仿冒零件的使用，必須遵守經核准的公司程序。

Q

我認為公司所建置的系統有更好、更便宜的零件可使用。我是否可以替換我們目前正在使用的零件？

A

不可以，但您可依照建議審核程序，在適當情況下，向客戶提出建議。您應該先行與您的上司討論您的建議，並將合約內容納入考量。客戶必須批准一項如同您所提出的替代產品。

## 23 保護Raytheon 的智慧財產、專有和保密資訊

Raytheon 的專有資訊是公司最重要的資產之一，我們必須要加以保護。這項專有資訊包括公司的構想和發明、公司的財務資訊和商業技術性資料、公司的技術和業務計畫以及其他交易秘密。員工須依所有適用法律保護公司的交易秘密。我們有責任維護並保護公司專有資訊、政府分類資訊及第三方委託於我們的專有資訊及其機密性。您應遵守所有適用的安全與 IT 政策及政策說明，並採取其他合理步驟，確保這些資產絕不會發生未經授權的使用或揭露。同時，除非取得所有者的適當授權或為適用法律所允許，員工嚴禁使用第三方，例如競爭對手的專有資訊，無論這些資訊的獲取方式為何。員工離開 Raytheon 之後，仍持續保有所有這些義務。

**Q** 我將因公至海外出差數天，我需要使用我的筆電存取公司的專有資訊。我是否可攜帶筆電一同出差？

**A** 先向 IT 部門確定。我們以保護公司專有資訊為優先，因此我們絕不可能允許您攜帶公司發放的筆電出差，因為可能會有洩漏資訊的風險。相反地，您可能會想使用 Rcloud 桌上型電腦，或是借用一部「乾淨的」筆電，協助您將敏感性檔案可能會為未經授權的人士所取得的風險降到最低，若發生此種情況，可能會導致檔案內專有資訊未經授權的洩露，視洩露內容而定，還可能造成出口管制法律和法規 (EAR 和 ITAR) 的違規行為。在出發之前，您還需要事先取得所有 Raytheon 全球出口管制系統 (RGEMS) 的必要核准，並依 RP-OGC-GTC-001 遵守進出口規定，以及依 RP-GSS-004 遵守國際差旅規定。

**Q** 幾年前我曾為另一家公司工作，我留存了一些當時在那工作所留下的電腦檔案。我是否應該銷毀這些檔案？

**A** 您應該向總法律顧問辦公室或道德辦公室通報這個問題。若資訊為專有，則它不屬於您或 Raytheon 所有，您在離開前任工作後，不得使用或留存這些資訊。您應將這些資訊歸還前僱主，除非該僱主同意銷毀檔案為最佳處理方式。這類事件應在總法律顧問辦公室或道德辦公室的監督下進行處理，以確保該類資訊獲得適當保護，而資料的歸還或銷毀證明亦確實記錄。

## 24 妥善運用公司資產

公司提供商用工具，例如電腦、網路使用權限、電話、電子協作工具及各式各樣的其他設備，使我們得以為 Raytheon 的成功帶來可觀的貢獻。只要不妨礙工作表現或對 Raytheon 利益造成其他危害，公司允許這些工具或資產偶爾、有限地用於個人用途。Raytheon 資產不得用於存取不正當的內容，包括色情性內容和賭博網站。在證明存在利益衝突的情況下，員工不得運用 Raytheon 資產進行與 Raytheon 無關的商業活動，即便該商業活動已通報並為道德辦公室所核准。員工亦須立即舉報任何 Raytheon 資產的遺失或遭竊。

**Q** 我是否可以偶爾利用公司電話撥打個人電話，並偶爾將公司電子郵件地址用於個人用途？

**A** 可以，但您應確信公司電話或電腦用於個人用途需受限制，並需為合理使用。

**Q** 我可以利用公司發放的電腦上網嗎？

**A** 我們准許員工有限制地使用公司電腦系統，但這不包括上網或過度使用。利用公司資產進入因為不當內容而不被允許的受限制網站。

## 25 運用社群媒體，並負起溝通公司資訊的責任

員工在向其他已獲准收取資訊的對象傳達公司資訊時，必須先取得適當核准。有時員工使用特定資訊的權限需受第三方保密協議的限制。在其他的情況下，公司資訊的披露需要通訊部及／或總法律顧問辦公室的事先審核和許可。所有技術性資料必須經由 Raytheon 電子技術論文許可申請 (eTPCR) 工具獲得許可。若員工以公司員工身分透過社群媒體與其他人聯繫（或可合理確定其公司為子公司），則這些員工需要確保其他人明白員工所表達的意見僅出自其個人，而非出自公司。許多利用社群媒體的通訊方式一經傳送便無從管控。為保護您身為 Raytheon 員工所負職責的非公開詳細資訊，以及您所支持的計畫，公司有責任行使注意事項及限制。謹慎留意並運用良好的判斷力以保護 Raytheon 的專有資訊、利益和聲譽。

**Q** 在使用社群媒體與他人交流有關 Raytheon 的資訊時，我有哪些責任？

**A** 社群媒體（例如部落格、維基百科、Facebook、Twitter、YouTube、LinkedIn 及其他）正在改變我們個人和工作上的溝通方式。Raytheon 了解社群媒體的好處並歡迎員工妥善使用，但是，我們必須承認使用社群媒體會招致某種程度的品牌和名聲風險。因此，使用社群媒體管道的 Raytheon 員工應熟悉且遵守所有的公司適用政策，並以適合您及 Raytheon 名聲的專業態度進行線上互動。展現誠信及常識，於線上尊重他人並予以尊嚴對待。意識到在線上，個人和專業意見之間的模糊界線。僅分享公開資訊，並聲明任何表述意見僅代表您個人而非公司，以清楚表明您與 Raytheon 的從屬關係。員工需要了解他們最終需為社群媒體上的行動負責。

**Q** 我即將在一場會議上展示公司產品，但我不確定新聞媒體是否會出席。誰需要負責審核及同意我的展示內容？

**A** 請先與您的上司商量。這個程序可能需透過 eTCPR 及 RGEMS 取得同意，但同時也可能需要其他部門的同意。

## 26 舉報任何非法或不道德的行為

員工必須向上司、人力資源部、公司或商業道德督察員或總法律顧問辦公室舉報所看到的據信已違反行為準則的潛在非法或不道德行為。道德辦公室接受匿名舉報。可致電已外包至第三方的公司免費道德熱線 (800.423.0210) 進行匿名舉報，該熱線不具備來電顯示功能。另外，我們由第三方管理的舉報渠道 [Raytheon 道德檢查線](#) 門戶網站也提供匿名舉報功能。我們將針對指稱之不當行為的舉報進行調查，並期望員工配合相關內部調查。公司將針對經證實的指稱採取適當的糾正措施及／或紀律處分。當您對於如何在特定情況做出道德回應感到有所疑慮時，公司也期望董事、管理人員及員工能夠徵詢管理層、道德辦公室或總法律顧問辦公室的意見，以決定最佳的處理方式。

Raytheon 經理和主管負責維持一個「門戶開放」政策，歡迎及支援舉報潛在法律或道德性質問題的員工。這項職責包括鼓勵員工提出疑慮及防止此等員工受到報復。Raytheon 將會保護善意舉報違反行為準則或法律之行為的員工，確保其不會遭受任何形式的懲罰或報復。此外，除非法律強制要求作出揭露，否則本公司將會尊重保密請求。我們的舉報方案允許舉報人員保持匿名。

**Q** 若我想要針對某位我懷疑他利用公司的上班時間兼職副業的員工填報一份道德舉報書，我能夠確定在那之後公司會有所行動嗎？

**A** 您有責任向道德辦公室舉報您的疑慮。公司致力於處理所有不當行為的指控和其他問題或疑慮。我們將針對所有已指稱的不當行為舉報進行調查，若經證實，將採取糾正措施，包括可能的紀律處分在內。道德辦公室將確保您的舉報獲得重視，並在調查告一段落後，為您提供反饋，儘管有可能基於隱私權的理由，不便與您分享任何已採取的紀律處分特定細節。

**Q** 我該從何得知公司嚴肅對待行為準則的違反行為？

**A** 道德辦公室會在我們的內部網站公布指標，顯示員工因違反準則而遭公司追究責任。從違反準則的行為經證實後，所採取之紀律處分的數量和性質，可顯示公司極為重視行為準則與公司價值觀的遵循結果。

## 27 行為準則變更或豁免

若董事或高階主管要求取得公司準則的豁免權，例如，針對利益衝突的問題，則該問題應先透過公司副總裁、總法律顧問及秘書室的審核。僅董事會有權決定豁免權，並立即依法律或證券交易法規之規定進行披露。

## 28 必要學習

Raytheon 每一年都會要求員工完成重要主題的學習課程，包括道德與資訊安全意識在內。這些課程部分為法律、客戶或公司政策所規定，其他則配合公司活動。員工有責任確保在指定時間內完成所有必要的學習課程。

### 在哪裡可以找到公司規定的學習資訊

您可透過 oneRTN 首頁的「生活與職涯」(Life & Career) 標籤的「快速存取服務」選單或是「學習」(Learning) 標籤，進入公司必要學習規定頁面。

## 29 聯絡資訊

Raytheon 提供許多資源協助員工依照行為準則負起職責及評估其在行為準則下的權利。您可向上司、主管和領導人提出有關準則的問題。矩陣制組織中的主題專家和領導人可協助您解決與特定部門有關的特定問題或疑慮，尤其是針對特定部門的專屬程序及議題。我們鼓勵所有員工提出疑慮以便發現問題。

此外，公司總部和分部的道德辦公室可為您提供建議，並協助員工處理有關行為準則的問題和疑慮。

員工負有舉報可疑事件的責任。公司針對所有舉報進行調查，包括匿名舉報在內，並在證明內容屬實後，透過採取適當的糾正措施解決該問題。我們期望員工配合內部調查。若經證實違反公司準則，則可能遭受紀律處分，包括在特定情況下終止僱傭。若您選擇具名舉報，在道德辦公室完成審核後，您將會收到意見反應，儘管其內容可能不會完整揭露道德辦公室所進行審核的所有細節。禁止對提出道德投訴的員工實施打擊報復，而且報復屬於嚴重違反公司政策的行為。

欲匿名舉報疑慮或違規行為指控，可透過書面通訊作出舉報。此外，Raytheon 已經將其道德熱線及其道德檢查線門戶網站外包至第三方，以確保維持機密性。倘若一名舉報人自行表明身份及請求保密，Raytheon 及其第三方提供商將維持機密性，除非法律強制作出揭露。在這些情況下，Raytheon 將承諾事先私下告知舉報人。

### 聯絡資訊與資源：公司道德辦公室

您可透過下列方式聯繫 Raytheon 的公司道德辦公室：

道德熱線： [800.423.0210](tel:800.423.0210)

電子郵件地址： [comments-ethics@raytheon.com](mailto:comments-ethics@raytheon.com)

郵件： Raytheon Company  
Ethics Office

870 Winter Street

Waltham, MA 02451-1449

道德檢查線門戶網站： <https://raytheonethicscheckline.weblinesaiglobal.com/>

欲了解其他道德相關資訊、資源和教育課程，請造訪公司的：

內部網站： <http://web.onertn.ray.com/ethics>

外部網站： <https://www.raytheon.com/ourcompany/ourculture/ethics/index.html>



---

## 聯繫 Raytheon 審計委員會和首席董事

有關 Raytheon 會計、內部會計控管或審計事宜的申訴或疑慮應提交至董事會的審計委員會。您可以寫信至審計委員會，地址為：

Raytheon Audit Committee  
Raytheon Company  
870 Winter Street  
Waltham, MA 02451-1449

您還可以向審計委員會提交您的疑慮，或是透過造訪 Raytheon 公司管理網站 [www.raytheon.com/ourcompany/communicate](http://www.raytheon.com/ourcompany/communicate)，與首席董事進行溝通。



若有業務實踐、政策或行為標準的相關問題或疑慮，  
請與職業道德及行為規範辦公室取得聯繫。

Raytheon Company  
職業道德與行為規範辦公室

道德熱線：800.423.0210

免費傳真號碼：800.706.0882

道德檢查線門戶網站：<https://raytheonethicscheckline.weblinesaiglobal.com/>

電子郵件信箱：[comments-ethics@raytheon.com](mailto:comments-ethics@raytheon.com)

公司網站：[www.raytheon.com](http://www.raytheon.com)



Raytheon 行為準則

© 2017 Raytheon Company 版權所有。